

Forhandlingsrekka

Hva og hvorfor:

Dette er en metode for å bli bedre kjent med hverandre. Den kan også brukes for å skape engasjement eller refleksjon rundt de spørsmålene dere skal jobbe videre med.

Antall: 5–50 personer.

Tid: 2-20 minutter. En runde kan ta omtrent ett minutt. Det avhenger av hvor mange runder du tar og om du åpner opp for at deltakerne kan fortelle hvorfor de har plassert seg der de har

Materiell: Stor nok plass i rommet til at alle kan stå på en rekke eller i sirkel

Hvordan:

Gjør plass til at alle kan stå på gulvet. Deltakerne skal fordele seg langs en imaginær linje, så utnytt lengden i rommet. Deltakerne får oppgitt aspekter ved et prosjekt eller en sak som enten står i motsetning til hverandre eller utgjør en skala.

Et eksempel på motsetninger er: "Hva er viktigst for meg av resultat eller relasjon?". De som har fokus på resultat går til den ene enden av rommet (for eksempel helt til høyre), og de som har fokus på relasjon går til den andre enden av rommet (for eksempel helt til venstre). Deltakerne får selv plassere seg hvor de ønsker, og det er lov å stå i midten dersom man ønsker det.

Andre eksempler kan være:

- Still dere på rekke etter fornavn, fra A (på høyre side) til Å (på venstre side).
- Hvor mye har du sover i natt, fra 0 (på høyre side) til 12 timer (på venstre side)?
- Hvor mye kunnskap har jeg om dette prosjektets innhold, fra mye (på høyre side) eller lite (på venstre side)?

Inviter gjerne til åpen diskusjon og refleksjon når deltakerne har funnet sin posisjon.