

Gode oppstartsspørsmål

Hva og hvorfor:

Bruk disse spørsmålene for å avklare formål, eierskap og forankring i prosjektet. I denne fasen er det viktig å skape en felles forståelse av utfordringene og engasjement blant deltakerne. Reflekter over hva oppgaven betyr for deg, og hvor villig du er til å forplikte deg. Dersom gruppen består av nye medlemmer, bør motivasjon, kompetanse og forventede bidrag avklares for å skape trygghet. Hovedspørsmålet er: Hvorfor er vi her?

Antall: Prosjektgruppen, inkludert ledere.

Tid: 15–30 minutter.

Materiell: Notatutstyr til alle.

Hvordan:

Ha oppe noen av de undernevnte spørsmålene på tavlen, og la hver person notere for seg selv i fem minutter. Åpne for dialog i par, små grupper eller plenum etterpå.

Spørsmål for å undersøke formål

- Hvorfor er det viktig for meg personlig å ...?
- Hva motiverer meg til å jobbe med ... fremover?
- Hvorfor ønsker (bestiller/styringsgruppe/ledelse/jeg som prosjektmedlem) å bruke tid til å jobbe med prosjektet? Hva er fremtidsmotivasjonen?
- Hvorfor er det viktig fagligsett å jobbe med ...?
- Hva vil kunne se annerledes ut dersom dere lykkes 100% med å løse problemstillingen?

Spørsmål for å undersøke felles forståelse

- Hva er vår felles forståelse av denne utfordringen?
- Hvordan definerer vi utfordringen?
- Hvordan jobber vi best med den?
- Hva er det som skjer rundt oss (samfunn, omverden, marked, osv.) som bygger opp under behovet for at vi kommer sammen og finner nye kreative og innovative løsninger?
- Hvordan skal vi best gå frem for å finne en felles forståelse av problemet?