

SWOT-analyse

Hva og hvorfor:

SWOT-analyse kan benyttes ved strategisk planlegging eller ved kartlegging av sterke og svake sider i en organisasjon, samt identifisere utfordringer og muligheter som kan påvirke tjenesten i utvikling- og endringsarbeid.

Antall: Prosjektgruppen, inkludert ledere og brukere.

Tid: 15-30 minutter.

Materiell: Store ark for å notere stikkord: Styrker – Muligheter, Svakheter – Utfordringer

Hvordan:

1. Leder beskriver konkret det man ønsker å forbedre / endre i tjenesten. Forklar metoden SWOT-analyse.
2. La to og to eller små grupper reflektere og notere inn i SWOT-skjemaet.
3. Bring resultat fra gruppene til fellesskapet og lag en felles SWOT.
4. Be gruppene om å beskrive hvilke styrker tjenesten har som gjør at de klarer å realisere arbeidet og hvilke utfordringer som må løses for å få det til.

SWOT-analyse

EN ORDSKY AV
BEGREPER

Styrker

Muligheter

Svakheter

Utfordringer