

Ta en GAP

Hva og hvorfor:

En GAP-analyse er et enkelt verktøy som kan benyttes for å se gapet mellom en nåværende situasjon og ønsket fremtid. Det kan for eksempel være gapet mellom nåværende praksis og nye retningslinjer eller endringer i regelverk.

Gapet beskriver utfordringsbildet og tydeliggjør hva som må gjøres for å nå en ønsket fremtid eller innfri endringsbehovet.

Metoden involverer og forplikter både medarbeidere og ledere til å arbeide med endring i det utvalgte område.

Antall: Prosjektgruppen, inkludert ledere og brukere.

Tid: 15-30 minutter.

Materiell: Tavle, flipover, notat.

Hvordan:

1. Innled og beskriv bakgrunnen og hensikten for arbeidet.
 - Beskriver ønsket endring og eventuelt noe om ønsket resultat.
 - Beskriver metoden og hvordan gruppen sammen nå skal gjøre «en GAP».
2. Ta ett spørsmål om gangen, dialog i mindre grupper med en som tar notater.
 - Hva er dagens situasjon?
 - Hva er ønsket situasjon?
 - Hva blir utfordringsbildet?
 - Ta en oppsummering av gruppedialegene i fellesskapet
3. Ta en felles GAP, dialog i mindre grupper med en som tar notater.
 - Hva skal til for å tette gapet mellom dagens situasjon og ønsket situasjon?
 - Hvilke utfordringer gir det oss?
 - Hvilke tiltak må vi gjøre for å nå ønsket situasjon?
 - Ta en oppsummering av gruppedialegene i fellesskapet.
 - Sammenstill resultater i plenum på tavlen.
 - Resultatet er da grunnlaget for planlegging for veien videre.