

Fot i bakken

Hva og hvorfor:

«En fot i bakken» i en avtalt frekvens, vil gi en temperatur på arbeidet og prosessen underveis. Et blikk på arbeidet, samarbeidet, på utfordringer og på fremdrift. Denne løpende evalueringen kan hente ut gode erfaringer, læringspunkt og det ekstraordinære.

Antall: Alle som deltar i arbeidet, inkludert ledere.

Tid: To minutter til stikkord individuelt og 10 minutter i fellesskap.

Materiell: Dialogbasert eller en flipover med utfylling av resultatdokumentet: GJORT – LÆRT – LURT.

Hvordan:

Gjennomføres i møtene underveis:

1. Er gjøremålene fortsatt de riktige?
2. Hvordan fungerer vi sammen?
3. Hvilke «nøtter må knekkes»? (risiko)
4. Er vi i tråd med fremdriftsplanen?
5. Hva har vært ekstraordinært denne perioden?
6. Hva bør feires, så langt?

Lag oversikten over: GJORT-LÆRT -LURT